



Bliv graduate

i Posten og Bring





Vi ønsker os endnu flere unge og ambitiøse talenter!

Posten Norge AS er en af Nordens største koncerner. Vi er markedsleder inden for post- og logistiktjenester i Norge og har flere grene ud i Norden og internationalt. Vi er helt i front, når det kommer til arbejdet mod en transportbranche med mindre miljøpåvirkning og blev i 2022 blandt andet kåret til branchevinder af Sustainable Brand Index. I tillæg til dette har vi også store ambitioner på den digitale front og vi må hele tiden tilpasse os og hurtigt ændre taktik for at vinde kunderne. Vores mål er at blive kundens førstevalg, ledende på teknologi og innovation og bedst til bæredygtig værdiskabelse. Disse mål må realiseres af kompetente og engagerede medarbejdere. Med store ambitioner for fremtiden, er det vigtigt at satse på rekruttering og ikke mindst udvikling af egne ansatte.

Gennem Posten og Brings graduateprogram ønsker vi at tiltrække unge og ambitiøse talenter, som kan fylde centrale stillinger i koncernen. Posten har gennem flere år satset tungt på intern lederudvikling, hvor graduate programmet har været en vigtig del af denne satsning. Rigtig mange graduates arbejder fortsat i koncernen, hvoraf flere sidder i centrale lederstillinger. Dette ser jeg som et tegn på succes.

En succesfaktor er også, at vi nu kun rekrutterer et fåtal, ca. syv graduates hvert år. Dette mener jeg er vigtigt for at sikre, at det ikke bare er et rekrutteringsprogram, men også et kvalitetssikret udviklingsprogram, hvor vi fokuserer på opfølgning, læring og udvikling for hver enkel graduate.

Vi gør hverdagen enklere og verden mindre. Vil du være med på holdet?

Tone Wille
Koncernchef

Vi gør hverdagen enklere og verden mindre

Posten Bring AS er en nordisk post- og logistik koncern, som udvikler og leverer helhedsløsninger inden for post, kommunikation og logistik. Norden er vort hjemmemarked. Koncernen møder markedet med to mærkevarer: Posten og Bring. I Norge møder privatkunder Posten, mens private uden for Norge og virksomheder i hele Norden møder Bring.

Koncernen har en ambition om, at mangfoldigheden i organisationen skal afspejle mangfoldigheden i samfundet. Ved at arbejde målrettet mod mangfoldighed og inkludering får vi ikke bare medarbejdere som trives på job, men også en bredere kundskabsbase og en organisation rustet for innovation, problemløsning og værdiskabning.

Den røde tråd gennem vores organisation har været hurtigst mulig levering med den til enhver tid gælden-

de teknologi. I dag er teknologi og innovation blandt vores vigtigste satsningsområder. Vi er i ændring for at være relevante og offensive – drevet af ændrede kundebehov og muliggjort af den digitale udvikling. På trods af at vi i 2022 fyldte 375 år, så er vi tre gange siden 2017 blevet kåret som Norges mest innovative virksomhed. De sidste år har vi blandt andet testet dronelevering og selvkørende brev- og pakkerobotter.

Vores strategi er, at vi skal forenkle og øge værdien for handel og kommunikation for mennesker og virksomheder i Norden. For at realisere denne strategi, så har vi et mål om at være kundens førstevalg, ledende på teknologi og innovation og bedst på bæredygtig værdiskabning.

Vi gør hverdagen enklere og verden mindre

Førende nordisk logistikaktør



Kundens førstevalg



Førende inden for teknologi og innovation



Bedst inden for bæredygtig værdiskabelse



Mest attraktive arbejdsplads



Tager ansvar



Er holdspillere



Vil mere



Kundens førstevalg

Vi skal give den bedste kundeoplevelse. Det betyder, at vi skal have det bedste servicetilbud i branchen, og med skærpet konkurrence og vækst i byerne, skal vi også være bedst til at levere i byområderne. Til virksomheder tilbyder vi skræddersyede løsninger gennem vores omfattende globale netværk. Det betyder, at vi kan lave alt fra toldbehandling til tilbud om logistik til udvikling af havvindområder.

Ledende på teknologi og innovation

Vi skal være den mest innovative logistikaktør. Dette indebærer, at vi udforsker nye leverancemetoder, nye teknologier og nye forretningsmodeller. Både alene og med samarbejdspartnere. Innovation sker i alle dele af koncernen, men på forskellige måder og med forskellige tidshorisonter. Vi balancerer mellem at investere i det vi lever af i dag og det vi skal leve af i fremtiden.

Vi har lanceret en række af nye tjenester på markedet i løbet af de sidste år. Markedspladsen AMOI, transportsystemet Glow og det fuldautomatiserede lager med navnet Shelfless er eksempler på dette.



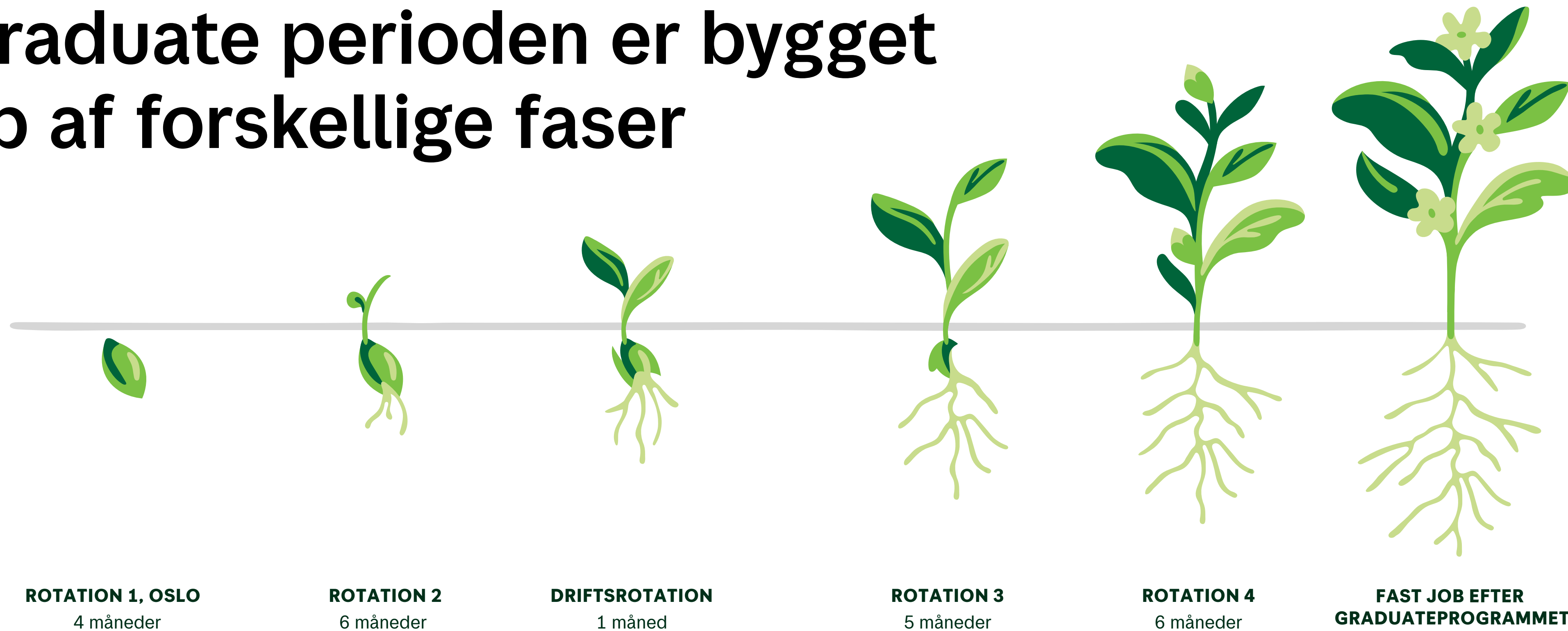
Bedst på bæredygtig værdiskabning

Vi skal være den logistikaktør, der har mindst miljøpåvirkning. Vi skal være en ansvarlig samfundsaktør og arbejdsgiver, og vi skal have en effektiv omkostningsstruktur, som bidrager til langsigtet værdiskabning inden for bæredygtige rammer.

Koncernens klima- og miljøstrategi har sat kvantitative mål for udslippet i tråd med Paris aftalen. Siden 2012 har vi reduceret vores udslip med 55%, og bæredygtighed står højt på agendaen. Ifølge PwC's klimaindeks er vi blandt de ti største selskaber i Norge, som reducerer sit udslip i tråd med Paris aftalen. Vi har fokus på etik i vores leverandørkæde, og har det sidste år ansat 200 nye varebil chauffører.



Graduate perioden er bygget op af forskellige faser



Lederudviklingsprogram:

Fokusområde:
Lær dig selv at kende i arbejdslivet, og bliv bekendt med koncernen gennem blandt andet driftsbesøg

Fokusområde:
Innovation, teknologi og kreativitet

Fokusområde:
Kommunikation og lederskab

Fokusområde:
Projektledelse og struktureret problemløsning

Vores graduates deltager i et toårigt nordisk program fyldt med udfordringer og læring indenfor flere forretningsområder

VALGFRIHED

Du har flere rotationer i løbet af to år med stor valgfrihed til selv at vælge, hvilke stillinger du ønsker. Under første rotation er alle i Oslo mens man under senere rotationer frit vælger tilholdssted blandt indsendte stillinger.

Programmet indeholder også to perioder med indsigt i operativ drift: en opstartsmåned, hvor du samtidig med opstart i første rotation er ude på besøg i drift for at lære koncernen bedre at kende. En måned i løbet af din første sommer som graduate arbejder du også selv i operativ drift, og får muligheden for at påtage dig lederansvar.

PERSONLIG UDVIKLING

Personlig udvikling er i fokus under hele graduate programmet.

Parallelt med rotationerne er du som graduate med i et lederudviklingsprogram, som omhandler forskellige fokusområder og er opdelt i otte samlinger for at øge kompetenceudviklingen.

Du udarbejder en personlig udviklingsplan sammen med din leder under rotationen og får kontinuerligt støtte fra de andre graduates, graduatekoordinatoren og din tildelte mentor.



SOCIALT

Gennem graduate programmet får du også muligheden for at have det sjovt socialt. Tidligere kull har blandt andet arrangeret vinterbadning med sauna, taget på hyttetur og været til Postens skimesterskab i Tromsø.



Under graduateperioden har vores graduates stor valgfrihed.

Her er to eksempler på muligheder nuværende graduates har haft i koncernen:



Uddannelse: Civilingeniør i industriel økonomi med master i Supply Chain Management ved Lund Tekniske Højskole.

FREDRIK GREFTÉN, KULL 2021 (SENIOR)

Hvad gjorde du under dine første to rotationer i graduate programmet?

I min første rotation arbejdede jeg som forretningsudvikler i afdelingen Digital Innovation på Posthuset i Oslo. Her fik jeg muligheden for at arbejde med forskellige temaer herunder markedspladser og cirkulær økonomi. Jeg fik også muligheden for at være team lead på et projekt, der udforskede, hvordan fremtidens reklamer kommer til at se ud. Her lærte jeg en hel del om innovation, UX-design, projektarbejde og ledelse.

I min anden rotation var jeg projektleder i afdelingen Operationel Udvikling SE/DK og arbejde fra Brings hovedkontor i Västberga, Stockholm. Her var jeg projektleder for et projekt, hvor målet var at identificere, hvordan Bring Sverige og Danmark kan forbedre effekten på last mile. Dette arbejde har ledet til en business intelligence applikation, hvor man nu har muligheden for at følge op på produktiviteten på last mile i større grad end tidligere. I denne rolle fik jeg testet, hvordan det er at tage ansvar for fremdrift, koordinering og ændringsledelse.

Hvad var din sidste rotation og hvorfor valgte du den?

I min sidste rotation var jeg i et af koncernens datterselskaber, Bring Cargo International SE & DK. Også her havde jeg en stilling som projektleder, men med et lidt større strategisk ansvar. I denne rolle var min opgave at forstærke selskabets kommercielle og operationelle processer for al trafik mellem Norge og Sverige. Jeg blev endnu klogere på projektledelse og strategiarbejde, men lærte også meget om, hvordan et selskab styres eftersom jeg fungerede som en sparringspartner for ledergruppen.

Fortæl om dit højdepunkt med graduate programmet?

Der er mange, men et af dem var da jeg fik muligheden for at besøge Posten terminal i Tromsø under et driftsbesøg. Tromsø-terminalen må være en af de logistikterminaler i hele verden med den bedste udsigt, da du både kan se hav og fjelde med sne på toppen. Desuden er den fyldt med mange dygtige medarbejdere.



Uddannelse: Civiløkonom med master i Supply Chain Management fra Copenhagen Business School.

**NADIA SANDERHOFF JENSEN,
KULL 2022 (JUNIOR)**

Hvad har du arbejdet med indtil nu i graduate programmet?

I min første rotation arbejdede jeg som team lead for vores data science team på posthuset i Oslo. Posten og Bring ønsker at være en datadrevet virksomhed og min afdeling arbejdede derfor med flere projekter, som havde data i fokus. De to primære projekter, som vi arbejdede på omhandlede at kunne estimere en pakkes ankomsttid samt at lave prognoser for vores fremtidige pakkevolumener. Som team lead var min rolle at sørge for fremdrift i projekterne samt at koordinere og facilitere vores møder.

I min nuværende hospitering arbejder jeg som forretningsudvikler i Tjenesteudvikling Privat. Jeg sidder på vores kontor i Greve i Danmark, men arbejder tæt sammen med mine kollegaer i både Norge og Sverige. Det projekt som jeg er en del af, har til formål at udvikle en ny tjeneste som skal lanceres i Sverige og Danmark. Det er en rigtig spændende proces at være en del af og man får stor indsigt i både det strategiske og operationelle, som ligger bag det at starte en ny tjeneste.

Fortæl om dit højdepunkt med graduate programmet

Der har været mange højdepunkter! Men det største har nok været at få muligheden for at flytte til Oslo i en periode og være samlet med alle de nye graduates. Derudover synes jeg det er en stor fordel at man starter med at arbejde på vores hovedkontor. Det giver en et godt indblik i, hvor stor koncernen er samt muligheden for at skabe et godt netværk og møde en masse utroligt dygtige og flinke folk!

Fra dag 1 er du fastansat hos os, og er en attraktiv kandidat i koncernen når du efter endt graduate periode går ind i fast stilling.

Her er nogen eksempler på, hvad tidligere graduates arbejder med lige nu:



ISMAIL BASHIR, KULL 2020

Stillinger under traineeperiodens rotationer

Første rotation: Business Analyst/Projektleder/ressource inden for Forretningsplanlægning i division E-handel og logistik

Anden rotation: Chief Operating Officer i Posten egen start-up AMOI i Sverige

Tredje rotation: Projektleder/Projektressource i Operationel udvikling SE, DK og FI

Stillinger siden traineeprogrammet

Juni 2022-Mars 2023: Business Analyst i division Netværk Norden. IT-projektleder og ansvarlig for det digitale grænsesnit i Team Hentesteder.

August 2022-April 2023: Produktejer for Team Miljøløsninger.

Mars 2023-> Head of operational development i Bring SE, DK og FI.

Hvad tager du med dig fra traineeprogrammet ud i fast stilling?

God indsigt i, hvordan en stor organisation fungerer, et godt og velfungerende netværk, hvor jeg kan drage nytte af mange forskellige kompetente mennesker og ikke mindst mange gode minder.

Uddannelse: Civiløkonom med hovedprofil i Business Analytics ved NMBU, Norges Miljø og Biovidenskabelige Universitet. Master i regnskab og revision ved Handelshøjskolen BI.



ERIK ROTH, KULL 2003

Uddannelse: Civiløkonom, Stockholms Universitet. Civilingeniør, Linköpings Tekniske Højskole.

Nuværende stilling: Koncerndirektør i division International logistik.



SOFIA HAGSTRÖM, KULL 2019

Uddannelse: Civilingeniør i industriel økonomi, Chalmers Tekniske Højskole.

Nuværende stilling: Leder for koncernets satning på avanceret analyse og data governance.



THEA NAUSTDAL, KULL 2020

Uddannelse: Civiløkonom, Norges Handelshøjskole.

Nuværende stilling: Produktejer for Checkout-løsninger.

Sats på en karriere i Nordens mest spændende logistikkoncern



Koncerntraineer

NORDISK FOKUS

Vi søger graduates fra hele Norden

Du kan søge om hovedbase i Norge, Sverige eller Danmark

Fælles for alle graduates er, at første rotation er i Oslo. Her får du mulighed for at opbygge et netværk på hovedkontoret og blive kendt med de andre graduates.

Er du den vi søger?

Mastergrad og eventuelt op til to års arbejdserfaring

Mangefold med hensyn til uddannelse og personlige egenskaber

Ambitioner og gennemføringsevne

Mod til at udfordre kulturen, tænke nyt og se nye løsninger

Motivation til både at arbejde strategisk og tæt med vores værdikæde

Et ønske om at arbejde i en nordisk koncern

ANSØGNINGSFRISTEN ER D.27 OKTOBER 2024 MED OPSTART I SLUT AUGUST 2025

FØLG OS PÅ INSTAGRAM!

Mere information og ansøgningsskema på: bring.dk/job/graduate

